

# COVID-19 SCENARIOS & BENEFITS AVAILABLE

COVID-19 SCENARIOS		EARNED SICK LEAVE	UNEMPLOYMENT INSURANCE	TEMPORARY DISABILITY/FAMILY LEAVE INSURANCE	WORKERS' COMPENSATION
1	A person who has COVID-19, or symptoms of COVID-19	✓	✗	✓	?
2	Worker was unable to work because of school or daycare closed for a public health reason	✓	✗	✗	✗
3	Worker was exposed and quarantined. Business remains open.	✓	✗	✓	?
4	A person who is out of work because employer voluntarily closed	✗	✓	✗	✗
5	A person who is out of work because employer was ordered closed	✓	✓	✗	✗
6	Worker has less hours available due to business slow down or lack of demand	✗	✓	✗	✗
7	Employer stays open in defiance of public health urging to close, and worker refuses to work	✓	?	✗	✗
8	Worker is afraid of gathering in a group and refuses to go to work (self-distancing)	✓	✗	?	✗
9	Worker is immune-compromised and advised by healthcare provider to self-quarantine	✓	✗	✓	✗
10	Health care worker exposed at work and self-quarantined	✓	✗	✓	✓
11	Worker is caring for a sick family member	✓	✗	✓	✗

✓ YES | ✗ NO | ? MAYBE (CASE BY CASE)



[NJ.GOV/LABOR](http://NJ.GOV/LABOR)

The information on this flier is meant to give a general picture of benefits and rights available in certain COVID-19 work-related situations. Documentation may be required.

CREATED: 3.16.2020

# COVID-19 ESCENARIOS, DERECHOS Y BENEFICIOS DISPONIBLES

COVID-19 ESCENARIOS		LICENCIA POR ENFERMEDAD PAGADA	SEGURO DE DESEMPLEO	SEGURO DE INCAPACIDAD TEMPORAL Y LICENCIA FAMILIAR	COMPENSACIÓN DE TRABAJADOR
1	Una persona que tiene o tiene síntomas de COVID-19	✓	✗	✓	?
2	El trabajador no pudo trabajar debido a la escuela o guardería cerrada por razones de salud pública	✓	✗	✗	✗
3	El trabajador fue expuesto y puesto en cuarentena. El negocio permanece abierto.	✓	✗	✓	?
4	Una persona que está sin trabajo porque el empleador cerró voluntariamente	✗	✓	✗	✗
5	Una persona que está sin trabajo porque se ordenó el cierre del empleador	✓	✓	✗	✗
6	El trabajador tiene menos horas disponibles de trabajo debido a desaceleración o debido a falta de demanda	✗	✓	✗	✗
7	El empleador permanece abierto, desafiando la sugerencia de cerrar por razones de salud pública, y el trabajador se niega a trabajar	✓	?	✗	✗
8	El trabajador tiene miedo de reunirse en un grupo y se niega a ir a trabajar (distanciarse)	✓	✗	?	✗
9	El trabajador tiene un sistema inmunitario deteriorado y está aconsejado a auto-cuarentena por el proveedor de cuidado de salud	✓	✗	✓	✗
10	Trabajador de salud expuesto a COVID-19 en el trabajo y se decide ponerse en cuarentena	✓	✗	✓	✓
11	El trabajador está cuidando a un ser querido enfermo	✓	✗	✓	✗

✓ SÍ | ✗ NO | ? POSIBLE (CASO POR CASO)



[NJ.GOV/LABOR](https://www.nj.gov/labor)

La información en este folleto tiene la intención de dar una idea general de los beneficios y derechos disponibles en ciertas situaciones relacionadas con el trabajo y COVID-19. Documentación puede ser requerida.

PRODUCIDO: 16 MARZO 2020